Visie op toezicht

De missie van Cultuurzaam en de in haar verbonden stichtingen
is om inwoners van ons werkgebied te stimuleren om deel te nemen aan kunst en cultuur en zo creatief vermogen te ontwikkelen. Deze missie sluit aan bij wat de organisaties afzonderlijk al deden en bij de ontwikkelings- en innovatieagenda's die ze ieder en gezamenlijk voor ogen hebben. Stichting Cultuurzaam heeft als doel de innovatie te versterken en versnellen en de bedrijfsvoering voor alle drie de verbonden stichtingen efficiënter te maken. De organisaties dragen vanuit een subsidierelatie met de provincies Groningen en Drenthe en met 13 gemeenten in Drenthe, Groningen en Overijssel een verantwoordelijkheid om in hun werkgebied publieke waarde te creëren.

De raad van toezicht van Cultuurzaam en de verbonden stichtingen K&C, ICO en Cultuurklik is een professionele en betrokken raad, divers samengesteld met leden die vanuit hun eigen achtergrond en ervaring op gepaste afstand actief en doeltreffend toezicht houden. De raad is positief kritisch en open minded. De eigen ervaring, kennis en wijsheid van de toezichthouders wordt gebruikt om te bevragen en nieuwsgierig te zijn. Om op die manier, onafhankelijk haar oordeel te vormen over de wijze waarop Cultuurzaam en de verbonden stichtingen haar maatschappelijke taken vervullen. De (financiële) continuïteit is randvoorwaardelijk voor de uitoefening van de maatschappelijke taak.

De leden van de RvT voelen zich aangetrokken door en verbonden met de visie en de doelen van Cultuurzaam en de verbonden stichtingen. Hun inzet is er steeds op gericht de maatschappelijke impact van de stichtingen te optimaliseren en te zorgen voor continuïteit. De leden zijn onafhankelijk. Bestuurders en toezichthouders handelen integer en zijn transparant als er sprake is van tegenstrijdige belangen.
Door jaarlijkse zelfevaluatie en door passende scholing houdt de raad van toezicht haar kwaliteit op peil.

De raad vervult de rol van werkgever, toezichthouder en klankbord/sparringpartner.
Ze is daarbij helder in haar rolopvatting: de bestuurder bestuurt en de raad houdt toezicht.

<u>Rol als toezichthouder</u>
De RvT houdt toezicht op de uitvoering en realisatie van het algemene beleid, de financiële continuïteit en de maatschappelijke doelstellingen. Ze houdt oog op de risico's die de realisatie van de doelstellingen bedreigen. En ziet ze toe op de algemene gang van zaken binnen de organisaties. Ze doet dit vanuit een sterk omgevingsbewustzijn, met oog voor een steeds veranderende maatschappelijke en culturele context. De maatschappelijke opgave, de bedoeling van de stichtingen is leidend.
De RvT werkt volgens de geldende statuten, reglementen en relevante externe toetsingskades, waaronder de governancecode Cultuur, de Fair Practice code en de code Diversiteit en Inclusie.

Als toezichthouder vergewist de raad zich ervan dat de door de directeur-bestuurder genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand zijn gekomen en ziet de raad erop toe dat de strategische, operationele en financiële doelstellingen worden gerealiseerd. Specifieke commissies, zoals de auditcommissie, de remuneratie- en selectiecommissie en de commissie kwaliteit en cultuur adviseren de

raad over onderwerpen binnen hun taakgebied en bereiden de besluitvorming voor. De raad is te allen tijde als geheel verantwoordelijk.

Rol als werkgever
Als werkgever is de RvT verantwoordelijk voor het werven, selecteren, benoemen, schorsen en ontslaan van het bestuur, passend bij de vraagstukken, van vandaag én (over)morgen. De RvT zorgt voor een passende beloning en voor een coachende en stimulerende begeleiding.

Rol als klankbord/sparringpartner
Minimaal jaarlijks organiseren RvT en bestuur samen een bijeenkomst om te brainstormen over actuele ontwikkelingen en de plannen voor de komende jaren. Zo blijft de RvT goed geïnformeerd over relevante ontwikkelingen en omgeving en wordt ze steeds vroegtijdig meegenomen in ontwikkelingen.

Samenwerking en tegenkracht
Bij het vervullen van al deze rollen gaan we uit van samenwerking waar dat kan en tegenkracht waar nodig. Spanningen die bij de invulling van taken kunnen ontstaan – bijvoorbeeld in de rol van sparringpartner enerzijds en kritisch toezichthouder anderzijds – worden in dialoog verkend en zo mogelijk opgelost. Bestuur en RvT stellen zich aanspreekbaar op en willen in onderlinge interactie leren.

Informatievoorziening en stakeholders
De raad verkrijgt haar informatie primair via het bestuur. Daar ligt een actieve informatieplicht op de onderwerpen waar de raad toezicht op houdt. Daarnaast vinden we de interactie met interne en externe stakeholders waardevol om feeling te houden met de het werk en de omgeving van de stichtingen.
De leden van de RvT nemen daartoe incidenteel deel aan activiteiten en zijn ook overigens in het veld ambassadeur van Cultuurzaam.

Assen, 19 april 2023

Namens de raad van toezicht

Yvonne Geerdink
voorzitter